

POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y RECICLAJE RESPONSABLE

Mainstream Global es una empresa dedicada a la recepción, reacondicionamiento, recuperación, reventa y almacenamiento de equipos electrónicos usados y/o que su ciclo de vida útil ha terminado. Nuestra compañía reconoce como pilares integrales a la calidad, el cuidado del medio ambiente, responsabilidad en seguridad y salud en el trabajo, así como el reciclaje responsable para su gestión y estrategia, siendo estos pilares un compromiso primario y clave para desarrollar negocios.

Mainstream Global está comprometida con:

- El establecimiento, seguimiento, desempeño y cumplimiento de los objetivos: de calidad, de medio ambiente y de seguridad y salud en el trabajo.
- Asegurar el cumplimiento de las leyes, normas, demás requisitos de clientes y partes interesadas que sean aplicables a la organización.
- La mejora continua en los servicios y productos ofrecidos a clientes, así como la mejora continua del sistema integrado de gestión.
- Proteger el medio ambiente y mejorar continuamente el desempeño en las actividades con el objetivo de causar el menor impacto posible mediante el uso sostenible de recursos de la empresa.
- Prevenir la contaminación del medio ambiente durante la gestión de equipos usados y/o que su ciclo de vida ha terminado, basados en la jerarquía de reutilización, reacondicionamiento, recuperación y disposición final incluyendo el seguimiento de los materiales de interés en la cadena de reciclaje de receptores secundarios hasta su disposición final
- Trabajar continuamente para mejorar las condiciones en el ambiente de trabajo de tal forma que sean seguras y saludables, para proteger a sus colaboradores en las actividades que realizan, prevenir lesiones, deterioro en su salud y enfermedades laborales.
- Identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer controles que permitan reducir o eliminar los riesgos, en conjunto con los colaboradores tanto interno como externo si es necesario.

- Capacitar y concientizar continuamente sobre los sistemas integrados de gestión y R2 a toda la organización.
- Adoptar una cultura preventiva en la apertura de nuevos negocios que incluya un enfoque en la protección del medio ambiente, cuidar de los empleados y superar las expectativas de los clientes.
- Promover actividades de seguridad y salud en el trabajo que permita mantener/ mejorar el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, logrando prevenir y minimizar los incidentes relacionados con el trabajo y riesgos laborales.
- Garantizar los recursos financieros y humanos adecuados para el funcionamiento eficaz de los sistemas integrados de gestión y R2.
- Promover la participación y consulta de los trabajadores para mejorar los sistemas integrados de gestión y los procesos de R2.
- Comunicar y mantener disponible la presente política para colaboradores, clientes, proveedores y demás partes interesadas, así como considerar sugerencias de mejora que las partes interesadas manifiesten

La presente política será continuamente revisada para garantizar que se mantiene adecuada al propósito y enfoque de la compañía.



Juan Carlos Yépez
CEO

Control de cambios			
Versión (V)	Descripción del cambio	Fecha	Revisado por:
0	Creación del documento	9 jun 2017	Dalis Garzón
1	Revisión de la política con relación a ISO 45001 y su adecuación al SIG	24 feb. 2020	Alta Dirección
2	Inclusión de compromisos de la Alta dirección	02 feb. 2022	Equipo LATAM - USA

AVISO DE CONFIDENCIALIDAD: Este documento, incluyendo los anexos mencionados, es para uso exclusivo del destinatario y/o usuario previsto y puede contener información confidencial y privilegiada. Se prohíbe su revisión, modificación, uso, divulgación o distribución no autorizada. Si Usted no es el destinatario y/o usuario previsto, comuníquese con el remitente y destruya todas las copias.

Aprobado por: Luis Yépez y Juan Carlos Yépez